

FRANCISCO JAVIER FERNÁNDEZ ORRICO
Profesor Titular de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad Miguel Hernández

LA CONTRATACIÓN LABORAL A TIEMPO PARCIAL Y DE RELEVO. OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL



ARANZADI



THOMSON REUTERS

SUMARIO

	<u>Página</u>
ABREVIATURAS	15
PRESENTACIÓN	17

PARTE I

RÉGIMEN JURÍDICO DE LA JUBILACIÓN PARCIAL

CAPÍTULO I. EVOLUCIÓN DE LA JUBILACIÓN PARCIAL EN ESPAÑA	25
I. De la creación de la jubilación parcial en 1984 hasta la reforma de 2002	25
II. De la reforma de 2002 a la de 2007	27
1. Concepto	29
2. Características	29
3. Repercusión	33
4. Los sujetos de la Jubilación parcial	34
CAPÍTULO II. ÁMBITO SUBJETIVO DE APLICACIÓN: SUJETOS INCLUIDOS Y EXCLUIDOS	37
I. Trabajadores por cuenta ajena	37
1. Consejeros y administradores sociales incluidos en el Régimen General	37
2. Altos directivos	39

	Página
3. Trabajadores de cooperativas de trabajo asociado	39
4. Representantes de comercio	39
5. Empleados de hogar	40
6. Trabajador relevista	40
II. Trabajadores por cuenta propia	40
1. Previsiones en torno a la jubilación parcial de los trabajadores por cuenta propia	41
2. Cómputo recíproco de cotizaciones	41
III. Empleados públicos	42
1. Personal laboral o funcionario	42
2. Personal estatutario	44
IV. El cese en el trabajo	44
V. El acuerdo entre empresa y trabajador	44
CAPÍTULO III. CONCEPTO, CLASES Y REQUISITOS DE LA JUBILACIÓN PARCIAL	47
I. Precedente reciente: la reforma de 2008	47
1. Régimen jurídico	49
2. Requisitos	51
2.1. Jubilación parcial postergada	52
2.2. Jubilación parcial anticipada	55
A) Trabajador a tiempo completo	55
B) Edad	59
C) Período de antigüedad	63
D) Acreditación de un período mínimo de cotización	69
E) Los nuevos límites de reducción de jornada	71
3. Mantenimiento de compromisos de jubilación parcial anteriores	74
4. Los cambios a partir de 2013	75
4.1. Requisitos en la jubilación parcial anticipada y la postergada	75
A) Jubilación parcial postergada	75
B) Jubilación parcial anticipada	75

	<u>Página</u>
a) Criterio de correspondencia (bases de cotización) entre los contratos a tiempo parcial y de relevo	75
b) Duración mínima del contrato de relevo	76
c) Base de cotización a jornada completa	76
4.2. Vigencia de la legislación anterior	77

PARTE II

ASPECTOS PRÁCTICOS Y RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO

CAPÍTULO IV. VICISITUDES EN TORNO A LA CONTRATACIÓN A TIEMPO PARCIAL Y DE RELEVO	81
I. Contratos de trabajo a tiempo parcial y contrato de relevo ...	81
1. El contrato a tiempo parcial	82
1.1. El acuerdo empresa-trabajador	83
1.2. Régimen Jurídico	84
1.3. Aspectos específicos del contrato a tiempo parcial .	85
A) Formalización del contrato	85
B) Jornada	85
C) Derechos, salario y antigüedad	86
D) Duración	87
E) Extinción	87
F) Bonificaciones	89
2. El contrato de relevo	90
2.1. Circunstancias del trabajador	90
2.2. Duración	95
2.3. Jornada	96
2.4. Puesto de trabajo y criterio de correspondencia	96
2.5. Sustitución del trabajador relevista	99
2.6. Nulidad del contrato de relevo	100
2.7. Incentivos por la contratación de relevistas	100
2.8. Indemnización por finalización de la relación laboral	101

	Página
3. Comentarios a criterios administrativos sobre el contrato de relevo	101
3.1. Conexiones contrato de relevo y contrato de sustitución de jubilación anticipada a los 64 años	101
A) Posibilidad del relevista de sustituir, sin solución de continuidad al jubilado parcial que se jubila anticipadamente a los 64 años	103
B) Posibilidad del relevista que trabajó en la empresa, de sustituir al jubilado parcial que se jubila anticipadamente a los 64 años	105
C) Conversión de contrato de relevo en contrato de sustitución	105
3.2. Sobre la obligación de sustituir a una trabajadora con contrato de relevo por maternidad o por reducción de jornada debida a guarda legal	107
3.3. Posibilidad de celebrar un único contrato de relevo para sustituir la jornada de dos trabajadores que se jubilan parcialmente	109
3.4. Posibilidad de pactar en el ámbito de la transmisión de una concesión, el pase de los trabajadores con contrato de relevo a la empresa concesionaria	110
3.5. Contrato parcial y contrato de relevo en dos empresas que pertenecen al mismo grupo industrial	111
3.6. Posibilidad de sustitución de un trabajador relevista por otro relevista de la misma empresa	113
3.7. Repercusión en el relevista de la ampliación del porcentaje de reducción de jornada del trabajador que accede a la jubilación parcial	114
3.8. Sobre el mantenimiento del contrato de relevo, cuando posteriormente se deniega por el INSS la pensión de quien solicita la jubilación parcial	115
CAPÍTULO V. LA RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO POR INCUMPLIMIENTO DE LAS CONDICIONES EXIGIDAS EN EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL Y DE RELEVO	117
I. Introducción	117

	<u>Página</u>
II. El contrato de relevo y sus incumplimientos	118
1. Interpretación de la expresión «cese del trabajador relevista»	119
2. Consecuencias sobre la jubilación parcial	121
3. Extinción y suspensión de los contratos del relevista y del jubilado parcial en virtud de ERE	123
3.1. Extinción en virtud de ERE que afecta a toda la plantilla	123
3.2. Extinción del contrato del relevista y del jubilado parcial en virtud de ERE que afecta solo al jubilado parcial y al relevista y no a toda la plantilla	124
3.3. ERE en virtud de suspensión de relaciones laborales .	125
4. Cese simultáneo del jubilado parcial y del relevista	125
5. Sucesión de empresa y pase del relevista a la sucesora ...	127
6. Subrogación convencional	128
7. Excedencia y reducción de jornada para cuidado de hijos o guarda legal	129
8. Excedencia voluntaria	135
9. Excedencia forzosa	137
10. Permiso no retribuido	139
11. Suspensión disciplinaria de empleo y sueldo	140
12. El cese por incapacidad temporal y su prórroga	142
13. Despido improcedente del jubilado parcial y relevista a jornada completa	143
14. Alcance de la responsabilidad del empresario en el pago de la jubilación parcial	145
15. Sustitución del relevista fuera del plazo reglamentario (extemporánea)	146
A) Supuestos en los que se exige la sustitución del relevista en el plazo reglamentario	147
a) Naturaleza del plazo y del abono de la pensión .	147
b) El cómputo de los días de plazo en la sustitución del relevista	148

	Página
B) Supuestos en los que no se ha exigido la sustitución del relevista en el plazo reglamentario	150
16. Irregularidades en la contratación	152
16.1. Utilización de un contrato distinto al de relevo	152
16.2. Sustituto de relevista no desempleado ni con contrato de duración determinada	153
17. Sustitución del relevista que no ha cesado su actividad en la empresa	154
III. Irregularidades en el contrato a tiempo parcial	155
1. El jubilado parcial no cesa en la actividad a tiempo completo	155
2. El jubilado parcial no presta servicios	156
3. El jubilado parcial ha obtenido una licencia retribuida extraordinaria coincidente con el tiempo que le falta para alcanzar la edad ordinaria de jubilación	157
4. Concentración del trabajo del jubilado parcial en períodos superiores al año	159
ANEXO BIBLIOGRÁFICO	163
ANEXO LEGISLATIVO	175
ANEXO JURISPRUDENCIAL	227